

## NOTRE MISSION

Le Département de pédiatrie a pour mission de promouvoir l'excellence dans les soins pédiatriques. Grâce à la création, la transmission et la mobilisation des savoirs, il exerce un leadership positif à l'échelle québécoise, nationale et internationale, et défend les intérêts des enfants et adolescents.

## NOTRE VISION

Agir pour transformer la médecine pédiatrique. Innover, influencer et collaborer aujourd'hui pour préparer demain.

## NOS VALEURS

### Excellence

Nous réalisons notre quête d'excellence avec passion et aspirons aux plus hauts standards de qualité dans les soins, l'enseignement et la recherche.

### Courage

Nous nous comportons avec audace, liberté et ténacité face aux enjeux auxquels nous sommes confrontés et dans la défense des intérêts des enfants et adolescents.

### Bienveillance

Nous avons à cœur le bien commun et nous nous engageons à bâtir un département accueillant, respectueux et intégrant la diversité.

### Partenariat

Nous agissons en partenariat avec les familles, les acteurs et les réseaux de la santé d'ici et d'ailleurs pour fédérer les énergies et innover.

### Engagement et Responsabilité

Nous poursuivons notre mission avec engagement et responsabilité. Nous sommes soucieux, conscients et imputables de l'impact de nos paroles et de nos actions.

## ORIENTATIONS

### 1 Soins

Propulser l'excellence dans les soins pédiatriques avec des approches personnalisées, innovantes et humaines intégrant la diversité

### 2 Enseignement

Innover dans notre enseignement pour demeurer des acteurs clés de la qualité des soins pédiatriques et de leur transformation

### 3 Recherche

Exercer, en collaboration avec la direction de la recherche du CHU Sainte-Justine, un leadership mobilisateur en recherche pour fédérer les énergies et créer des savoirs

### 4 Rayonnement et partenariats

Rayonner et agir en partenariat avec les réseaux d'ici et d'ailleurs

### 5 Appartenance, développement et communications

Dynamiser notre sentiment d'appartenance, nos communications et nos possibilités de développement

## STRATÉGIES ET TACTIQUES

### 1.1 - Propulser l'excellence en santé de précision

- Offrir des soins et de la prévention de précision/personnalisés en adaptant en continu (système apprenant) notre pratique aux nouveaux savoirs, aux plus récentes données probantes disponibles et aux données cliniques (lac de données).
- Supporter le développement et l'intégration clinique d'outils et de technologies d'aide à la décision médicale.
- Définir la stratégie d'intégration du partenariat et de la perspective patient-famille en santé de précision.

### 1.2 - Agir comme un acteur de changement pour transformer les soins pédiatriques

- Mettre en place une structure pour supporter des initiatives en amélioration de qualité des soins et de la sécurité des patients (QI) en collaboration avec les acteurs de l'institution et en assurer le suivi.
- Exercer un rôle d'agent de changement en intégrant le partenariat, l'approche réflexive et interdisciplinaire à notre pratique.
- Définir la stratégie départementale et les actions à entreprendre pour défendre les droits et les intérêts de tous les enfants.
- Exercer un leadership en soins pédiatriques dans la transformation numérique (DSN, canaux de communication/suivis inter-établissements, etc.).

### 1.3 - Agir en partenariat avec les familles et les acteurs de la santé

- Initier, bonifier et valoriser les projets liés à l'humanisation et au partenariat dans les soins.
- Soutenir la transition vers les soins en médecine adulte (structure, outils, diffusion et partage).
- Communiquer de façon efficace et bidirectionnelle avec les familles et les acteurs de la santé pour informer, partager les connaissances et éduquer notre communauté.

### 2.1 - Développer collectivement nos programmes de résidence et nos formations continues

- Poursuivre le développement et l'accréditation de nos programmes de formation en spécialité.
- Partager nos connaissances pour enrichir les cursus académiques des programmes de formation liés à la santé des enfants et assurer le maintien des compétences des professionnels.
- Adapter nos programmes et formations en intégrant à nos expertises les réalités de notre société (populations migrantes, intégration des humanités, autochtones, etc.), les nouvelles technologies (IA) et les rôles à jouer (défense des droits, leadership, etc.).
- Enseigner aux futurs médecins l'approche réflexive ainsi que le travail en partenariat interdisciplinaire et avec les familles.

### 2.2 - Soutenir l'innovation et la recherche en éducation médicale

- Innover dans nos approches pédagogiques grâce aux expertises pédagogiques de nos membres.
- Soutenir le corps professoral du Département (CHUSJ et réseau) dans leur rôle et l'amélioration continue de leurs compétences pédagogiques (rétroaction, etc.).
- Créer des liens privilégiés et assurer l'implication active de nos membres au sein du centre de recherche et d'innovation en éducation des sciences de la santé.

### 2.3 - Dynamiser l'accueil et l'intégration des enseignés dans nos milieux

- Valoriser dans nos milieux cliniques un climat d'apprentissage bienveillant pour les enseignants, les enseignés et les soignants.
- Actualiser nos accueils, nos façons de faire et préparer nos milieux à l'augmentation des cohortes en médecine.
- Soutenir et valoriser le rôle des moniteurs de clinique (comité départemental dédié, etc.).
- Innover dans nos façons de faire pour accroître l'attraction et le recrutement des moniteurs de clinique.

### 3.1 - Participer à l'excellence en recherche

- Positionner le Département de pédiatrie en acteur clé de la recherche pédiatrique sur la scène canadienne et dans la francophonie.
- Générer des nouvelles connaissances et des données probantes pour transformer les soins pédiatriques - santé de précision (de la génomique aux savoirs expérientiels des familles).
- Reconnaître, soutenir, promouvoir et valoriser les cliniciens-chercheurs et la relève en recherche.

### 3.2 - Assurer la croissance de la recherche

- Développer une vision commune et un plan de recrutement stratégique en collaboration avec le Centre de recherche Azrieli du CHUSJ, la direction du CHUSJ et la direction facultaire
- Mettre en place des processus qui soutiennent la recherche au sein de chaque service du Département.
- Développer la philanthropie afin de soutenir la création de chaires de recherche et d'offrir du support financier pour accroître les opportunités.

### 3.3 - Amplifier la culture de recherche du département en y intégrant un plus grand nombre de personnes

- Accroître l'intégration de cliniciens-partenaires du CHUSJ et des départements pédiatriques du réseau dans nos activités de recherche.
- Intégrer des familles/patients-partenaires dans les équipes et les activités de recherche.
- Promouvoir, enseigner les meilleures pratiques et soutenir la recherche des résidents, moniteurs et jeunes recrues.
- Assurer une communication fluide et diversifiée entre les membres du Département pour partager les nouveautés en recherche.

### 4.1 - Accroître le rayonnement des réussites et des positions du Département

- Élaborer un plan de communication externe pour promouvoir et valoriser l'excellence et les forces du Département dans ses missions.
- Participer et collaborer plus activement aux tables, comités et groupes scientifiques et organismes sur la scène locale, nationale et internationale.
- Influencer la pédiatrie en rendant nos outils et nos savoirs accessibles au plus grand nombre.

### 4.2 - Consolider nos partenariats avec les réseaux québécois, canadiens et internationaux

- Contribuer au positionnement des membres du Département dans des postes de leadership.
- Exercer un leadership en soins spécialisés et en partenariat pédiatriques au CHUSJ et dans la province (Santé Québec).
- Développer des ententes privilégiées avec des établissements de formation en pédiatrie.

### 4.3 - Développer les activités au-delà de nos frontières : santé globale et internationale

- Élaborer la stratégie internationale du Département en s'inspirant des meilleures pratiques.
- Élaborer un plan de développement pour les activités en santé globale et internationale à entreprendre.
- Regrouper les forces vives du Département, de la Faculté de médecine et du CHUSJ pour structurer le développement des initiatives en santé globale mère-enfant.

### 5.1 - Bâtir un milieu stimulant et inclusif permettant à tous d'atteindre leur plein potentiel

- Définir la stratégie d'attraction, d'accueil et de rétention du Département.
- Veiller au bien-être de chacun et au bien commun au sein du Département.
- Intégrer la pluralité de notre société et les efforts de réconciliation avec les autochtones dans ce qui guide nos actions quotidiennes.
- Encourager, valoriser et reconnaître la participation des membres et des contributeurs, incluant les familles partenaires, aux activités du Département.

### 5.2 - Développer et actualiser les stratégies de communication grâce à une approche transversale et bidirectionnelle pour soutenir les objectifs du Département

- Développer et respecter l'identité de marque du Département dans toutes les communications.
- Communiquer efficacement avec les membres et les tenir informés de tout de ce qui se passe au Département (formations, activités, expertises, compétences, recherche, et autres).
- Faire rayonner les membres et reconnaître leurs réussites au sein du Département.

### 5.3 - Se doter d'un statut financier permettant de soutenir nos missions et initiatives

- Se doter d'un comité de gestion des finances départementales qui soit représentatif, transparent, démocratique.
- Établir les règles de financement pour bonifier les sources de revenus.
- Investir dans des initiatives qui ont des retombées sur la collectivité.